



Città di Vittoria

A.S.SO.D. –onlus

## Note esplicative per l' utilizzo del sistema di reclutamento e selezione volontari dell'ente Associazione Serviziocivile e Sostegno Disabili Onlus codice ente NZ00806

### Premessa

La metodologia relativa alla selezione prevede l'esame e la valutazione dei curricula, la somministrazione di una batteria di test ad hoc, un colloquio in profondità con ciascun candidato finalizzato all'analisi delle conoscenze inerenti al servizio civile, motivazionali e relazionali al fine di scegliere i candidati che risultano potenzialmente più adeguati a rispondere alle aspettative per il raggiungimento degli obiettivi progettuali e del servizio civile. A tal fine sono stati individuati variabili e indicatori da misurare:

- Ad ogni progetto viene attribuito un livello (elevato, medio, elementare) in base al titolo di studio minimo previsto e richiesto ai volontari per l'ammissione al Servizio Civile prescelto. Il punteggio viene acquisito tramite una sommatoria di punti previsti dai singoli step:

primo step: *questionario d'ingresso (max 10 punti)*

secondo step: *colloquio orale individuale (max 70 punti)*

terzo step: *valutazione del curriculum (allegato 3 del bando e certificazioni allegato) (max 20 punti)*

**TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO ATTRIBUIBILE (100 PUNTI)**

*A tale punteggio vanno eventualmente sommati 10 punti per possesso dei requisiti indicati in ossequio ai criteri regionali aggintivi.*

### SCHEDA QUESTIONARIO D'INGRESSO

- progetti che richiedono ai volontari per l'ammissione una laurea triennale e/o specialistica:

**livello elevato.**

- progetti che richiedono ai volontari per l'ammissione un diploma scuola media Superiore:

**livello medio.**

I progetti che richiedono ai volontari per l'ammissione la licenza media:

**livello elementare.**

Per superare il primo step di selezione occorre raggiungere un punteggio minimo di 5 su 10

COLLOQUIO ORALE → punteggio max attribuibile 70 punti. *La valutazione del colloquio non varia in base al livello del progetto. Per superare il secondo step di selezione bisogna raggiungere un punteggio minimo di 40/70.*

VALUTAZIONE CURRICULA IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI : totale punteggio max 20 punti.

- **Titoli di studio: max 8 punti**
- **Titoli professionali: max 2punti**
- **Altre conoscenze: max 1punto**
- **Esperienza di volontariato: max 9 punti**

### Dettaglio per l'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati

#### **Primo step di selezione: QUESTIONARIO D'INGRESSO.**

I test che utilizziamo sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 50 minuti (5 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di 1 punto. Le risposte



## Città di Vittoria

A.S.SO.D. -onlus

errate, le domande senza risposta o più preferenza sulla stessa domanda hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative al Servizio Civile Nazionale Volontario ( legge 64/2001) e saranno formulate con grado di difficoltà in riferimento al titolo di studio richiesto al volontario per l'ammissione al progetto prescelto.

### **Livello elevato**

I volontari dovranno rispondere a 10 domande in 50 minuti segnando la singola preferenza su 6 risposte indicate.

### **Livello medio**

I volontari dovranno rispondere a 10 domande in 50 minuti segnando la singola preferenza su 4 risposte indicate.

### **Livello elementare**

I volontari dovranno rispondere a 10 domande in 50 minuti segnando la singola preferenza su 2 risposte indicate.

Se si raggiunge il punteggio minimo di 5 si è ammessi al secondo step.

**Secondo step: COLLOQUIO ORALE INDIVIDUALE** (SCHEDA DI VALUTAZIONE ELABORATA DALL'ENTE IN OSSEQUIO ALL'ESPERIENZA DELL'ALLEGATO 4 DEL BANDO E PUBBLICIZZATA IN UNO AL PROGETTO)

### **Griglia di valutazione**

- Conoscenza del servizio civile = **fino a 10 punti**;
- Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = **fino a 5 punti**;
- Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = **fino a 10 punti**;
- Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario = **fino a 10 punti**;
- Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = **fino a 5 punti**;
- Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...) = **fino a 10 punti**;
- Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = **fino a 10 punti**;
- Capacità di relazione e comunicazione = **fino a 5 punti**;
- Altre caratteristiche in funzione dell'esigenze del progetto = **fino a 5 punti**.

Se si raggiunge il punteggio minimo di 40 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al terzo step.

### **Terzo step: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM**

#### **a) Titoli di studio ( si valuta solo il titolo più elevato)**

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti

Diploma attinente progetto = 4 punti

Diploma non attinente progetto = 3 punti

Licenza media = zero punti

#### **b) Titoli professionali ( si valuta solo il titolo più favorevole )**

Attinenti al progetto = fino a 2 punti

Non attinenti al progetto = fino a 1 punti



Città di Vittoria

A.S.SO.D. -onlus

c) **Altre conoscenze** = fino a 1 punti . *Si tratta di assegnare un punteggio per la conoscenza di lingue straniere, uso del personal computer, internet e altre abilità non valutate .*

d) **Esperienze di volontariato** (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese )

**Oltre 10 mesi = 9 punti**

**Da 7 a 10 mesi = 6 punti**

**Da 3 a 6 mesi = 3 punti**

**Inferiore a 3 mesi = zero**

*Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 assegna 6 punti , la sommatoria da 2,5 a 6,4 assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 non assegna punti.*

#### **Esempio attribuzione punteggio generale al singolo volontario:**

Progetto **livello elevato**: titolo di studio minimo richiesto laurea (triennale e/o specialistica)

**Candidato A**

Step 1: punteggio assegnato 4 ( *non superato* )

Step 2: non ammesso e pertanto escluso dalla selezione

**Candidato B**

Step 1: punteggio assegnato 6 ( *superato* )

Step 2: ammesso e punteggio assegnato 30 ( *non superato* )

Step 3: non ammesso e pertanto escluso dalla selezione

**Candidato C**

Step 1: punteggio assegnato 8 ( *superato* )

Step 2: ammesso e punteggio assegnato 40 ( *superato* )

Step 3: ammesso e punteggio assegnato 12 ( laurea specialistica punti 8 , titoli professionali punto 1, esperienze di volontariato punti 2 , altre conoscenze punti 1 )

Punteggio complessivo: 8+40+12= **60/100**

**Candidato D**

Step 1: punteggio assegnato 10 ( *superato* )

Step 2: ammesso e punteggio assegnato 70 ( *superato* )

Step 3: ammesso e punteggio assegnato 12 ( laurea specialistica punti 7, titoli professionali punti 2 esperienze di volontariato punti 2 altre conoscenze punti 1 )

Punteggio complessivo: 10+70+12= **92/100**

Graduatoria finale:

1)- candidato D punti 92

2)- candidato C punti 60

- non superano la selezione i candidati A e B



## Città di Vittoria

A.S.O.D. -onlus

Il Comune di Vittoria fa propri i criteri del sistema verificato in sede di accreditamento dall'Ente di 1<sup>a</sup> classe cod NZ00806 acquisiti.

Il sistema prevede tre step :

1. questionario d'ingresso;
2. colloquio;
3. valutazione titoli e curriculum vitae .

Il Comune di Vittoria intende avvalersi dei criteri aggiuntivi atti a favorire la partecipazione al S.C.N. da parte di giovani con minori opportunità, in particolare giovani disabili certificati ai sensi della L. 104/92; giovani con bassa scolarizzazione e ai giovani con disagio sociale che abbiano una presa in carico da parte di Servizi Sociali Pubblici, assegnando un punteggio aggiuntivo pari a 10; pertanto si aggiungerà ai predetti un quarto step con punti 10.

I criteri di selezione dei volontari saranno evidenziati attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Vittoria in uno al progetto incluso nel bando.