

CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione N.12

Seduta del 13.01.2017

OGGETTO: Riallocazione delle già istituite Posizioni Organizzative.

L'anno duemiladiciassette il giorno tredici del mese di gennaio alle ore 10,00, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, inseguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori :

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
SINDACO: Avv. Giovanni MOSCATO	X	
V.SINDACO: Dott. Andrea LA ROSA	X	
ASS.RE: Ins. Maria Giovanna COSENTINO	X	
ASS.RE : Avv. Daniele SCROFANI CANCELLIERI		X
ASS.RE: Ing. Paolo NICASTRO	X	
ASS.RE: Dott. Gianluca OCCHIPINTI	X	

Con l'assistenza del Segretario Generale, Avv. Antonino Maria Fortuna il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

- VISTO l'Ord. A.EE.LL.vigente in Sicilia ed in particolare l'art.186;
- VISTA la L.R. n.30/00 art. 12 e 16;
- VISTO il D.L.vo n.267/2000;
- VISTA la seguente proposta

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	in ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 05.01.2017	Il Dirigente f.to FORTUNA
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile.	
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, ... 13.01.2017.....	.Il Dirigente F.TO SULSENTI
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,Il Segretario Generale	

**IL DIRIGENTE
DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE**

Richiamati:

- l'art.8, comma 1, del CCNL 31.03.1999, inerente la revisione del sistema di classificazione del personale, che stabilisce che *“l'Ente istituisce posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato i seguenti compiti: a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa; b) Lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione di Albi Professionali; c) Lo svolgimento di attività di staff e/o studio, ricerca, ispettive di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza”*;
- l'art.8, comma 2, dello stesso CCNL che stabilisce che *“tali posizioni ... possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art.9”*;
- l'art.9, comma 1, dello stesso CCNL che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo non superiore a cinque anni,

previa determinazione dei criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato;

- l'art.9, comma 2, dello stesso CCNL che stabilisce che gli Enti, per il conferimento degli incarichi, tengono conto, rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;

- l'art.10 dello stesso CCNL il quale stabilisce che *“il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.164,56 (Lire 10.000.000) ad un massimo di euro 12.911,42 (Lire 25.000.000) annui per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale. Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1”*;

Richiamate :

- la propria deliberazione n°405 del 18 giugno 2008, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il regolamento delle aree delle posizioni organizzative in cui sono disciplinate i requisiti per gli incarichi di posizione organizzativa, le diverse fasce di posizioni organizzative ed il loro sistema di valutazione;

- la propria deliberazione n°713 del 13 novembre 2008, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state istituite le aree delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 9 del sopracitato regolamento con i valori economici annuali lordi per tredici mensilità delle retribuzioni di posizione da corrispondere ai titolari , differenziati nelle seguente fasce : 1° fascia euro 5.164,47 ; 2° fascia euro 7.500,00 ; 3° fascia euro 12.911,42 ;

Dato atto che :

- la suddetta articolazione delle fasce di retribuzioni di posizione organizzative rimane immutata;

- la diversa riallocazione delle posizioni organizzative in seno alle direzioni deve essere modificata per riaggiornarla al mutato Organigramma ;

- la pesatura delle posizioni organizzative mutua in relazione alle mutate esigenze organizzative dell'ente da fronteggiare ;

Constatato che con propria precedente deliberazione n°605 del 30.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la ridefinizione dell'organigramma comunale nonché il funzionigramma e le attività dell'organigramma stesso che prevede la suddivisione in dodici Direzioni ;

Atteso che :

- il Sindaco ai sensi delle vigenti disposizioni del TUEL, nonché del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi ha attribuiti gli incarichi dirigenziali, con proprio decreto;

- i predetti Dirigenti provvederanno, con proprio atto scritto e motivato al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa determinando altresì gli obiettivi ed i comportamenti

organizzativi attesi con i quali l'Organismo Indipendente di Valutazione ed il Dirigente competente giudicheranno l'attività svolta dalle posizioni organizzative;

- l'istituzione delle posizioni organizzative rientra nell'ambito dei poteri di organizzazione degli enti, che vengono esercitati oltretutto nel rispetto dei principi fissati dalle leggi e dalle più specifiche disposizioni contenute nel regolamento degli uffici e servizi;
- alla Giunta Comunale compete ogni più ampia discrezione in materia di individuazione delle posizioni per le quali i dirigenti dovranno poi conferire la posizione organizzativa nonché della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato nel rispetto degli importi minimi e massimi stabiliti dal vigente CCNL;

Preso atto che :

- la retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato delle posizioni organizzative assorbe tutti i precedenti compensi "accessori" ivi compresi, quindi, anche gli eventuali compensi per produttività collettiva o individuale. Il finanziamento del fondo per l'indennità di posizione e di risultato, negli enti con dirigenza, è a totale carico delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 che si riduce, conseguentemente, non solo delle somme in precedenza destinate ai compensi per salario accessorio ma anche di quelle necessarie per coprire l'eventuale maggiore importo che deve essere corrisposto ai lavoratori interessati nell'ambito del minimo e massimo stabilito dal contratto collettivo (10-25 milioni);
- l'individuazione e graduazione delle posizioni organizzative di cui agli artt. 8 e ss. del CCNL del 31.3.1999 è stata demandata esclusivamente alle autonome determinazioni degli enti;

Evidenziato che anche alla luce del successivo contratto nazionale del 22.01.2004, nulla è stato innovato in materia di posizioni organizzative, motivo per cui le risorse già destinate dagli enti con dirigenza al finanziamento delle posizioni organizzative restano vincolate a tale finalità, ed eventuali ulteriori risorse sono a carico delle risorse decentrate stabili;

Rilevato che l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa oltre che un obiettivo è preciso obbligo per l'ente agire nel rispetto dei principi di cui all'art. 1 della legge n°241/1990 e smi ;

Considerato che l'istituzione delle posizioni organizzative risponde a esigenze organizzative per conseguire il miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa attraverso il conferimento ed il decentramento a personale di cat. "D" di funzioni e responsabilità di carattere gestionale, relativi a definiti e specifici segmenti organizzativi ;

Richiamata la propria deliberazione n. 353 del 29 giugno 2012 con cui la Giunta Comunale procedeva all'istituzione delle aree di posizioni organizzative nella misura di numero ventinove, articolate in relazione alle direzioni di cui si componeva l'organigramma dell'ente ;

Richiamata altresì la propria precedente deliberazione n°605 del 30.12.2016 con cui la Giunta Comunale rielabora il nuovo organigramma dell'ente in relazione alle sopravvenienze organizzative funzionali all'erogazione dei servizi alla cittadinanza, delineando così un'organizzazione del lavoro tesa a costituire strumento di beneficio e di funzionalità dell'Ente in una rinnovata concezione di un assetto strutturale in grado di soddisfare le mutevoli esigenze gestionali, nonché gli obiettivi programmati dall'Amministrazione;

Visto l'art. 8 del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 1998/2001 il quale prevede la possibilità di individuare delle posizioni organizzative caratterizzate da posizioni di lavoro con assunzione diretta di rilevanti responsabilità di prodotto e di risultato;

Atteso che è opportuno integrare l'Organigramma del Comune procedendo all'istituzione in seno alla Direzione delle "posizioni organizzative" di cui al CCNL del comparto Regione – Enti Locali ;

Dato atto che a tali posizioni sia ricondotto lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, provvedendo a rielaborare l'articolazione del numero di ventinove posizioni organizzative di cui alla citata propria deliberazione n. 353 del 29 giugno 2012 in seno al nuovo Organigramma dell'ente, talchè il numero di 29 rimane immutato, trattandosi di modificare l'allocazione delle medesime in seno alle varie Direzioni di cui si compone l'organigramma in questione;

Ritenuto di rafforzare e rendere efficace il rapporto fra indirizzo politico ed attività gestionale in un sistema qualitativamente e quantitativamente funzionale e rispondente alle esigenze dell'attuale contesto sociale;

Visti i contratti collettivi di comparto vigenti;

Visto il regolamento delle aree delle posizioni organizzative;

Acquisito preventivamente il parere favorevole dalle OO.SS. nella seduta di consultazione del 04.01.2017 come da verbale n. 1, ai sensi dell'art. 6 del Dlgs n. 165/2001 e s.m.i., che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del dirigente della Direzione Risorse Umane dell'Ente ed il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente della Direzione Programmazione Economica e Finanziaria resi ai sensi dell'art.49 – 1° comma – del Decreto Legislativo 18/08/2000, n°267;

PROPONE

1. di revocare la precedente propria deliberazione n. 353 del 29 giugno 2012 limitatamente all'articolazione delle ventinove posizioni organizzative in relazione alle direzioni di cui si componeva l'allora organigramma dell'ente, mantenendo così per un verso l'istituzione delle medesime ventinove aree di posizioni organizzative e per altro verso di riallocarle diversamente in funzione del nuovo Organigramma di cui alla propria precedente deliberazione n°605 del 30.12.2016;
2. di riallocare le Posizioni organizzative di cui all'art. 8 del nuovo sistema di classificazione del personale – nuovo Ordinamento Professionale e di cui alla suddetta deliberazione, sulla base dei principi normativi e regolamentari richiamati in premessa, nonché sulla base del nuovo assetto organizzativo del Comune, così come delineato nel documento allegato **A**) al presente provvedimento;
3. di dare atto che le Posizioni Organizzative sono inquadrare nelle tre fasce previste dal Regolamento per le Posizioni Organizzative di cui alla propria deliberazione n°713 del 13 novembre 2008, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state istituite le aree delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 9 del sopracitato regolamento con i valori economici annuali lordi per tredici mensilità delle retribuzioni di posizione da corrispondere ai titolari, differenziati nelle seguente fasce: 1° fascia euro 5.164,47; 2° fascia euro 7.500,00; 3° fascia euro 12.911,42 oltre la retribuzione di risultato;
4. di dare atto che le somme necessarie per la retribuzione di risultato sono limitate al 10%, come previsto dalla normativa vigente;
5. di riservarsi con successivo provvedimento l'individuazione delle aree di posizioni organizzative da attivare;
6. di comunicare il presente provvedimento ai Dirigenti competenti ed alle Rappresentative sindacali;

7. di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come recepito in Sicilia.

Istruttore Amm.vo
F.TO Dott.ssa Concetta Giaquinta

L'Istruttore Direttivo Amm.vo
F.TO Sig.ra Aida Crisafulli Carpani

Il Dirigente
F.TO Avv. Antonino Maria Fortuna

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la superiore proposta ed a voti unanimi

DELIBERA

Approvare quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva. Con votazione separata e a voti unanimi, espressi nelle forme e modi di legge.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO
f.to **Avv. Giovanni Moscato**

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to **Ins. M.G. Cosentino**

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to **Avv. Antonino M. Fortuna**

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 17.01.2017

al 31.01.2017

registrata al n.

Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li **SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE**

Vittoria li,

IL SEGRETARIO GENERALE

IL MESSO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 17.01.2017

al 31.01.2017 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,
ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in dataPer:

Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;

Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li

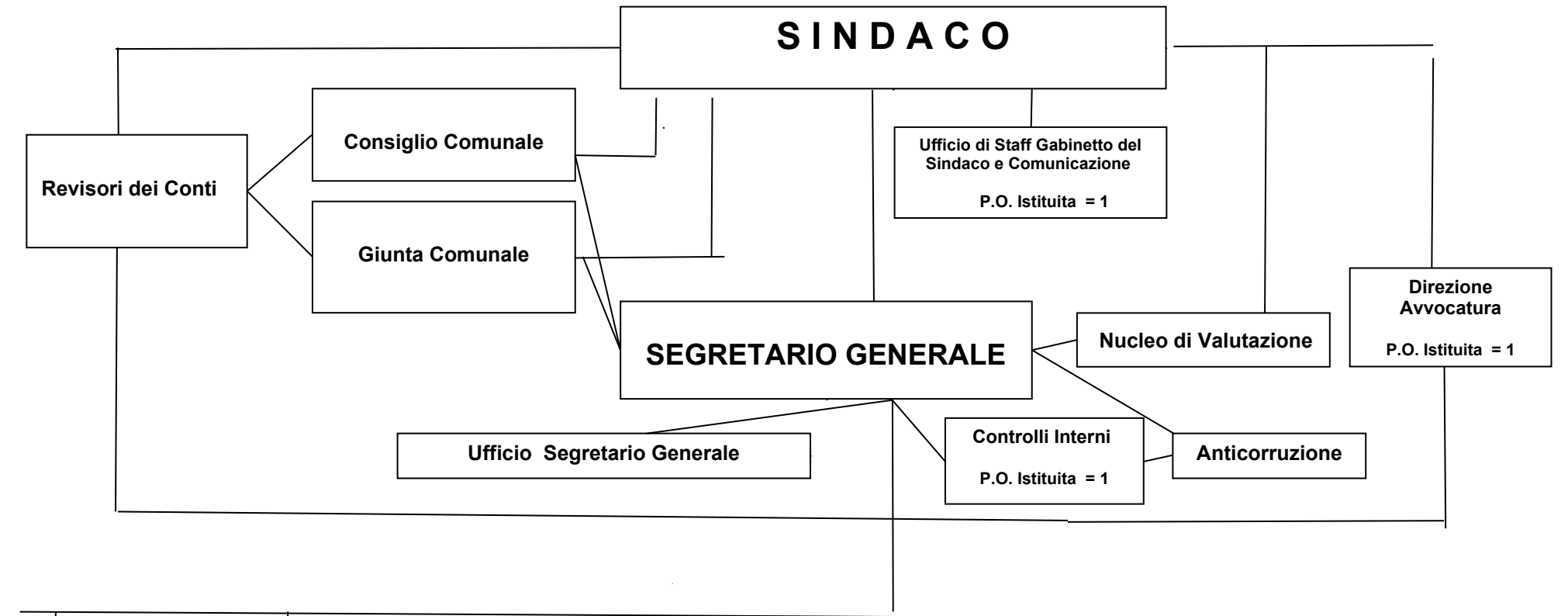
IL SEGRETARIO GENERALE

Per copia conforme per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li.....

IL FUNZIONARIO DELEGATO

**QUADRO SINOTTICO DEL SISTEMA ORGANIZZATIVO
DEL COMUNE DI VITTORIA**



Direzione Affari Generali, Decentramento e Programmazione Comunitaria P.O. Isti = 3	Direzione Politiche Finanziarie, Bilancio ed Economato P.O. Isti = 2	Direzione Politiche Socio Assistentziali, Pubblica Istruzione e Politiche Culturali P.O. Isti = 3	Direzione Sistemi e Servizi Demografici, Statistici, Informatici P.O. Isti = 2	Direzione Polizia Municipale P.O. Isti = 3	Direzione Risorse Umane P.O. Isti = 2	Direzione Tributi e Servizi di Fiscalità Locale P.O. Isti = 2	Direzione Manutenzioni, Servizi Tecnici e Cimiteriali P.O. Isti = 2	Direzione Sviluppo Economico, Attività Produttive, Agricoltura e Turismo P.O. Isti = 2	Direzione Urbanistica P.O. Isti = 2	Direzione Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale P.O. Isti = 1	Direzione C.U.C. – Sezione di Vittoria P.O. Isti = 2
--	--	---	--	--	---	---	---	--	---	---	--