



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione N. 140

Seduta del 30.03.2016

OGGETTO : Retribuzione di risultato ai dirigente dell'Ente. Attribuzione per l'anno 2014.

L'anno duemilasedici il giorno trenta del mese di marzo alle ore 10,45, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

BILANCIO 2016		COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
INT. _____			X	
CAP. _____		SINDACO: <i>Avv. Giuseppe NICOSIA</i>	X	
MOVIMENTO CONTABILE		V. SINDACO: <i>Prof. Gaetano Bonetta</i>	X	
		ASS.RE: <i>Sig. Elio Cugnata</i>	X	
Stanz. di Bilancio € _____		ASS.RE: <i>dott.ssa Nadia Fiorellini</i>	X	
Storni e variaz. al Bilancio € _____		ASS.RE: <i>Dott.ssa Lisa Pisani</i>		X
Stanz. Assestato € _____		ASS.RE: <i>Geom. Claudio La Mattina</i>		X
Imp. di spesa assunti € _____		ASS.RE: <i>Dott. Francesco Cannizzo</i>	X	
Disponibilità € _____				
Impegno del presente atto € _____				
Disponibilità residua € _____				

Il Responsabile del Servizio Finanziario

con l'assistenza del V. Segretario Generale, Dott. Giuseppe Sulsenti

il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

- VISTO l'Ord. A. EE. LL. vigente in Sicilia ed in particolare l'art.186;
- VISTA la L.R. n.30/00 artt. 12 e 16;
- VISTO il D.L.vo n.267/2000
- Vista la seguente proposta

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE *favorevole* In ordine alla regolarità tecnica, *per quanto attiene le procedure della presente proposta. Non entrando nel merito della validità delle valutazioni e conseguenti giustificazioni.*
Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 3/3/2016

Il Dirigente
[Signature]

Parere Regolarità Contabile

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE *[check]* in ordine alla regolarità contabile. *Dir. Amm. Acc. 210 NA di Spm*

L'importo della spesa di € 26.374,59 è imputata al "

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria *in 9401 64*
Raddia up. - 574-577-580-583-586-588-591-592-595-598-601-604-607
ONDA R. PE - 575-578-581-584-587-590-593-596-599-602-605-608
I R.A. - 576-579-582-585-588-591-594-597-600-603-606-609

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 3/3/16

Il Dirigente
Dott. Giuseppe Sulseni

Spazio riservato al Segretario Generale

Da riferimento ai contenuti della presente deliberazione ed ai relativi allegati, si fa espresso richiamo alla Direzione Dipartimento di accertare e verificare il rispetto dei limiti di spesa per l'istituto in Tribunale e la conseguente attuazione della competenza nei limiti di equiparamento degli obiettivi ammontati con la valutazione di sintesi delle performance individuali e successive.
Vittoria, 15.3.2016 *Delibera G.L. n. 20/2015*

Il Segretario Generale
Dott. Paolo Reitano

DIREZIONE SISTEMA INTEGRATO DEI CONTROLLI, RISORSE UMANE, COMUNICAZIONE E SISTEMI INFORMATICI
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE

VISTI gli articoli 27 e 29 del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23/12/1999**, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, valido per il quadriennio 1998/2001, con i quali trovano disciplina le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti;

VISTI i successivi **CC.NN.LL.** del medesimo comparto, definitivamente sottoscritti 1) in data **22/02/2006**, valido per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il 1° biennio economico 2002/2003, 2) in data **14/05/2007**, valido per il 2° biennio economico 2004/2005, 3) in data **22/02/2010**, valido per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il 1° biennio economico 2006/2007, ed in data **03/08/2010**, valido per il 2° biennio economico 2008/2009;

RILEVATO che con l'entrata in vigore dei successivi sopra citati CC.NN.LL. la disciplina di cui alle disposizioni contrattuali in materia di erogazione della retribuzione di risultato è rimasta pressoché immutata, fatti salvi gli incrementi economici all'uopo stabiliti;

RILEVATO che il sistema relativo alla valutazione dei risultati dell'attività dei Dirigenti, così come

definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferme restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art. 29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:

- a) la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
- b) l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
- c) la valutazione dei risultati di gestione;
- d) la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- e) la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

PRESO ATTO che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questa Amministrazione in quanto:

- Il Nucleo di Valutazione è stato istituito;
- E' stato definitivamente sottoscritto in data **20/12/2013** per il quadriennio 2013-2016, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente (CCDI)**, nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, all'art. 8, i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di posizione e di risultato, demandandoli, entrambi, al sistema di valutazione adottato dall'Ente;
- Con deliberazione di G.C. n. 39 del 30/01/2014 è stato approvato il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti, delle PP.OO e dei Dipendenti (D.Lvo 150/2009) relativo al triennio 2014/2016;
- Con Deliberazione n. 469 del 21/10/2014 è stato approvato il P.D.O. per l'anno 2014;
- E' stata approvata la determinazione del dirigente n. 2031 del 30/09/2014, relativa alla costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ente per l'anno 2014;
- **VISTA** la deliberazione di G.C. n. 200 del 12/5/2015 con la quale è stata approvata la revisione del sistema di pesatura dirigenziale per la Rideterminazione delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato;
- **VISTA** la deliberazione di G.C. N. 527 datata 1/12/2015 avente ad oggetto: "Deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 12/5/2015. Interpretazione autentica";
- **VISTO** lo schema riassuntivo della retribuzione di risultato dei dirigenti relativa agli obiettivi anno 2014, nonché le schede di valutazione dei Dirigenti redatte dal competente Nucleo di Valutazione per l'anno 2014, trasmesse a questa Direzione con nota prot.56/NDV del 24/02/2016 conservate agli atti del predetto organo, i cui risultati sono illustrati nella scheda riassuntiva (ALL. "A") allegata al presente provvedimento, ove sono indicati gli importi assegnati a ciascuno di essi;
- **VISTO** lo schema riassuntivo della retribuzione per attività e/o incarichi attribuiti dall'A.C. per l'anno 2014, così come previsto dall'art. 4 del sistema di pesatura dirigenziale per la retribuzione di posizione e di risultato, approvato con Deliberazione di G.C. n. 200 del 12/05/2015, redatto dal Nucleo di Valutazione, trasmesso a questa direzione con nota prot. 60/NDV del 25/02/2016 e conservato agli atti del predetto organo, i cui risultati sono illustrati nella scheda riassuntiva (ALL. "A") allegata al presente provvedimento;

- **CONSIDERATO** che dalla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ente per l'anno 2014, risultano le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;
- **VISTO** l' "Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza anno 2014 (Art. 4 CCNL 22/02/2006)", nella seduta di contrattazione decentrata integrativa dirigenza tenutasi in data 14 ottobre 2014, siglato definitivamente in data 17 novembre 2014;
- **DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 27 c. 9 del CCNL 23/12/1999 Area Dirigenza, "le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo".
- **VISTA** la determinazione dirigenziale n. 2727 del 29/12/2014, relativa alla individuazione e all'impegno delle somme non distribuite per l'anno 2014 per la retribuzione di posizione dalla quale risulta che la differenza tra le somme previste per la retribuzione di posizione per l'anno 2014 nel fondo di cui alla determinazione n.2031/2014 e quanto effettivamente erogato ai dirigenti dell'ente è pari ad €. 55.244,12 oltre oneri riflessi ed IRAP;
- **CONSIDERATO** che in ottemperanza alla circolare n. 15/2014 del Ministero dell'Economia e delle Finanze di chiarimento al conto annuale 2014, le somme da riportare in economia sui fondi vanno depurate dalle poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo come (...) i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 legge, n. 133/2008;
- **ACCERTATO** che le somme detratte ai dirigenti per assenze per malattia ai sensi della normativa sopra richiamata per l'anno 2014 ammontano a complessivi €. 1.266,93 per emolumenti;
- **DATO ATTO** che il totale delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2014, risulta pari ad €. 143.119,17 e precisamente: €. 89.141,98 quale retribuzione di risultato prevista nella determinazione n. 2031 del 30/09/2014 di costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ente per l'anno 2014, €. 53.977,19 (€. 55.244,12-1.266,93) quale differenza tra le somme previste per la retribuzione di posizione per l'anno 2014 nel fondo e quanto effettivamente erogato ai dirigenti dell'ente, oltre ad €. 34.062,37 per oneri riflessi ed €. 12.165,13 per IRAP, così impegnati per l'anno 2014:

EMOLUMENTI	IMPEGNO	ONERI RIF.	IMPEGNO	IRAP	IMP.
€ 18.462,68	1774/2014 (ex cap. 730)	€ 5.187,99	1777/2014 (ex cap. 6)	€ 394,15	1780/2014(ex cap. 210/10)
€ 32.162,18	1775/2014 (ex cap. 6700)	€ 2.215,23	1778/2014 (ex cap. 730)	€ 1.246,43	1781/2014 (ex cap. 740/20)
€ 3.352,33	1776/2014 (ex cap. 200)	€ 5.443,36	1779/2014 (ex cap. 6710)	€ 2.947,48	1782/2014 (ex cap. 6710/10)
€ 84.783,21	1279/2014 (ex cap. 9075/20)	€ 20.178,40	1280/2014(ex cap. 9075/30)	€ 7.206,57	1281/2014(ex cap. 9070/40)

€ 4.358,77	1282/2014 (ex. € 1.037,39 cap. 5)	1283/2014 (ex cap. 6)	€ 370,50	1284/2014(ex cap. 9)
€ 143.119,17	€ 34.062,37		€ 12.165,13	

- **DATO ATTO**, altresì, che la retribuzione di Risultato del Dirigente dell'UPIGA assunto a tempo determinato, fuori dotazione organica, ai sensi dell'art. 110, c. 2 del D.lgs. 267/2000 non grava sul Fondo destinato al finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato dei dirigenti;
- **VISTA** la determinazione del dirigente n. 2726 del 29/12/2014 nella quale sono state impegnate le somme necessarie a compensare l'indennità di risultato del Dirigente di cui al precedente punto e precisamente € 12.000,00 per emolumenti al cap. 730 bil. 2014 imp. 1771, € 2.856,00 per oneri riflessi al cap. 740 bil. 2014 imp. 1772, € 1.020,00 per IRAP al cap. 740/20 bil. 2014 imp. 1773;
- **CONSIDERATO** che a seguito dell'entrata in vigore dei nuovi principi contabili ed in particolare del principio della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 91 e 118 del 2011 i residui passivi devono essere reimputati nel tempo in base alla rilevanza contabile della dimensione temporale ovvero quando l'obbligazione diventa esigibile;
- **RILEVATO** che, in ottemperanza a quanto indicato nel punto precedente, occorre reimputare le somme necessarie per il pagamento della retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Ente, nel bilancio 2016, ai pertinenti capitoli;
- **VISTO** l'allegato prospetto contabile (allegato B) che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nel quale sono dettagliatamente individuate le risorse complessivamente distribuite per l'anno 2014 sulla base delle schede redatte dal Nucleo di Valutazione, a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti dell'Ente, con l'indicazione dei pertinenti capitoli del bilancio 2016 cui reimputare le somme da assegnare e le risorse residue, che non saranno reimputate;
- **CONSIDERATO**, che le risorse da destinare al Dirigente dell'UPIGA assunto ai sensi dell'art. 110, C.2 del D.lgs.vo 267/2000 non vanno prelevate dal fondo di cui al punto precedente e sono indicate, separatamente, nel già citato allegato "B", nel quale sono altresì specificati i capitoli del bilancio 2016 ai quali reimputare le somme da assegnare e le risorse non distribuite, che non saranno reimputate;
- **VISTO** l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Tutto ciò premesso,

Di approvare le schede di valutazione dei Dirigenti redatte dal competente Nucleo di valutazione per l'anno 2014, conservate agli atti del predetto organo, i cui risultati sono illustrati nella scheda riassuntiva allegata al presente provvedimento (allegato A), ove è indicato l'importo assegnato a ciascuno di essi;

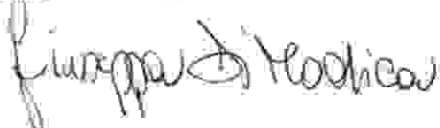
Di approvare lo schema dei compensi per attività e/o incarichi attribuiti dall'A.C. per l'anno 2014, così come previsto dall'art. 4 del sistema di pesatura dirigenziale per la retribuzione di posizione e di risultato, approvato con Deliberazione di G.C. n. 200 del 12/05/2015, redatto dal Nucleo di Valutazione, i cui risultati sono illustrati nella scheda riassuntiva (ALL."A") allegata al presente provvedimento;

Di dare atto:

- Che il fondo disponibile per la retribuzione di risultato per l'anno 2014, spettante ai Dirigenti dell'Ente è quantificato in €. 143.119,17 oltre ad €. 34.062,37 per oneri riflessi ed €. 12.165,13 per IRAP;
- Che la retribuzione di Risultato del Dirigente dell'UPIGA assunto ai sensi dell'art. 110, C.2 del D.lgs. 267/2000 non grava sul Fondo destinato al finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato del personale dirigente ed è stato impegnato nei capitoli del bilancio 2014 per €. 12.000,00 (imp. 1771/2014 – ex cap. 730) oltre oneri riflessi per €. 2.856,00 (imp. 1772/2014 – ex cap. 740) ed IRAP per €. 1.020,00 (imp. 1773/2014 ex cap. 740/20);
- Che le risorse complessivamente non distribuite per l'anno 2014 sono quelle dettagliatamente individuate nell'allegato prospetto contabile sub "B" che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che non vanno reimputate;
- Che le somme necessarie alla erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'ente risultano impegnate con i provvedimenti richiamati nella premessa del presente provvedimento;
- Che le somme di cui al precedente punto, a seguito dell'entrata in vigore dei nuovi principi contabili ed in particolare del principio della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 91 e 118 del 2011, devono essere reimputate in base alla rilevanza contabile della dimensione temporale ovvero quando l'obbligazione diventa esigibile e quindi nel bilancio 2016, ai pertinenti capitoli indicati nel citato allegato sub "B";
- **Di attribuire** per l'anno 2014, per le motivazioni espresse in premessa, ai Dirigenti dell'Ente la retribuzione di risultato comprensiva dei compensi per attività e/o incarichi attribuiti dall'A.C., per l'importo indicato a fianco di ciascun nominativo, nel prospetto contabile allegato al presente atto (Allegato "A") predisposto sulla scorta delle schede di valutazione e dello schema riassuntivo dei compensi per attività e/o incarichi attribuiti dall'A.C. elaborati dal Nucleo di Valutazione e conservati agli atti del predetto organo;
- **Di dare atto** che gli importi delle suddette retribuzioni di risultato sono conformi ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza sottoscritto in data **20/12/2013** per il quadriennio 2013-2016, alla deliberazione di G.C. n. 39 del 30/01/2014 di approvazione del Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti, delle PP.OO e dei Dipendenti (D.Lvo 150/2009) relativo al triennio 2014/2016, alla deliberazione di G.C. n. 469/2014 di approvazione del P.D.O. per l'anno 2014, alla deliberazione di G.C. n. 200/2015 di Revisione del Sistema di Pesatura Dirigenziale per la Rideterminazione delle Retribuzioni di posizione e di risultato;

- **Di dare mandato** al Dirigente della Direzione Sistema Integrato dei Controlli, Risorse Umane, Comunicazione e Sistemi Informatici, Servizio Gestione Economica e Contabile del personale a compiere tutti gli adempimenti consequenziali al fine dell'erogazione dell'indennità di risultato ai dirigenti dell'Ente, nei termini sopra specificati;

L' ISTRUTTORE DIRETTIVO
(dott.ssa Giuseppa Di Modica)



IL DIRIGENTE
(ing. Salvatore Troia)



LA GIUNTA

Esaminata la superiore proposta ed a voti unanimi

DELIBERA

Approvare quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva



ALLEGATO 7A*

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014			
SOMME A CARICO DEL FONDO DIRIGENTI			
DIRIGENTE	DIREZIONE	IMPORTO DA EROGARE SULLA SCORTA DELLE SCHEDE REDATTE DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE E CONSERVATE AGLI ATTI DI DETTO ORGANO	
1 BRUNO ANGELA	AVVOCATURA INCARICO COMITATO GARANTI	€ 11.900,00	
TOTALE PARZIALE		€ 11.900,00	
2 GUÀDAGNINO SALVATORE	TRIBUTI ECONOMATO SERVIZI FISCALI	€ 8.440,00	
	POLITICHE CULTURALI E SOCIO - ASSISTENZIALI - INTERIM	€ 4.630,00	
	INCARICO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	€ 4.000,00	
TOTALE PARZIALE		€ 15.270,00	
3 SULSENTI GIUSEPPE	SERVIZI FINANZIARI	€ 11.900,00	
	INCARICO VITTORIA MERCATI	€ 4.000,00	
	INCARICO PROGETTO STREETS	€ 12.000,00	
TOTALE PARZIALE		€ 27.900,00	
4 PICCIONE ANGELO	MANUTENZIONI (INTERIM)	€ 937,50	
	LAVORI PUBBLICI (INTERIM)	€ 2.812,50	
	INCARICO VITTORIA MERCATI	€ 1.000,00	
TOTALE PARZIALE		€ 4.750,00	
5 BARONE SALVATRICE	AFFARI GENERALI E DECENTRAMENTO	€ 5.750,00	
6 RAGUSA ELOISA	SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI	€ 5.750,00	
7 OGSENTINO ROBERTO	PIANIFICAZIONE E GESTIONE TERRITORIALE	€ 5.750,00	
	ECOLOGIA	€ 937,50	
	TOTALE PARZIALE		€ 6.687,50
8 DI ROSA ADELINA	SVILUPPO ECONOMICO	€ 5.750,00	
9 GIUNTA SALVATORE	MANUTENZIONI - ECOLOGIA	€ -	
10 COSTA COSIMO	POLIZIA MUNICIPALE	€ 9.600,00	
11 TROIA SALVATORE	SISTEMA INTEGRATO CONTROLLI- RISORSE UMANE- COMUNICAZIONE- SISTEMI INFORMATICI	€ 9.600,00	
	TOTALE		€ 104.857,50



RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014 SOMME A CARICO DEL
BILANCIO NON PRELEVATE DAL FONDO PER DIRIGENTE CON
CONTRATTO EX ART. 117 C. 2-D.LGS VO.267/2000

DIRIGENTE	DIREZIONE	IMPORTO DA EROGARE SULLA SCORTA DELLE SCHEDE REDATTE DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE E CONSERVATE AGLI ATTI DI DETTO ORGANO	
PICCIONE ANGELO	I.P.I.G.A.	€ 5.750,00	
TOTALE		€ 5.750,00	