



**CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA**

Deliberazione N. 314

Seduta del 14/7/2016

OGGETTO: Retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Ente. Attribuzione per l'anno 2015.

Copia di deliberazione della Giunta Comunale

L'anno duemilasedici il giorno quattordici del mese di luglio alle ore 16,50, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei

BILANCIO 2016

INT. _____

CAP. _____

MOVIMENTO CONTABILE

Stanz. di Bilancio € _____

Storni e variaz. al bilancio € _____

Stanz. Assestato € _____

Imp. di spesa assunti € _____

Disponibilità € _____

Impegno del presente anno € _____

Disponibilità residua € _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
SINDACO: Avv. Giovanni Moscato	x	
VICE SINDACO: dott. Andrea La Rosa	x	
ASS.RE: Ins. Maria Giovanna Cosentino	x	
ASS.RE: Avv. Daniele Scrofani Cancellieri	x	
ASS.RE: Ing. Paolo Nicastro	x	
ASS.RE: dott. Gianluca Occhipinti		x

S
ignori: con l'assistenza del Segretario Generale a scavalco, Avv. Antonino Maria Fortuna il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

- VISTO l'Ord. A. EE. LL. vigente in Sicilia ed in particolare l'art.186;
- VISTA la L.R. n.30/00 art.12 e 16;
- VISTO il D. L.vo n.267/2000
- VISTA la seguente proposta

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE favorevole In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 07.07.2016

Il Dirigente
f.to Troia

Parere Regolarità Contabile

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €._____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria,

Il Dirigente

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,

Il Segretario Generale

**DIREZIONE SISTEMA INTEGRATO DEI CONTROLLI, RISORSE UMANE, COMUNICAZIONE E
SISTEMI INFORMATICI
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE**

VISTI gli articoli 27 e 29 del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23/12/1999**, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, valido per il quadriennio 1998/2001, con i quali trovano disciplina le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti;

VISTI i successivi **CC.NN.LL.** del medesimo comparto, definitivamente sottoscritti 1) in data **22/02/2006**, valido per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il 1° biennio economico 2002/2003, 2) in data **14/05/2007**, valido per il 2° biennio economico 2004/2005, 3) in data **22/02/2010**, valido per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il 1° biennio economico 2006/2007, ed in data **03/08/2010**, valido per il 2° biennio economico 2008/2009;

RILEVATO che con l'entrata in vigore dei successivi sopra citati CC.NN.LL. la disciplina di cui alle disposizioni contrattuali in materia di erogazione della retribuzione di risultato è rimasta pressoché immutata, fatti salvi gli incrementi economici all'uopo stabiliti;

RILEVATO che il sistema relativo alla valutazione dei risultati dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferme restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art. 29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:

- a) la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
- b) l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
- c) la valutazione dei risultati di gestione;
- d) la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- e) la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

PRESO ATTO che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questa Amministrazione in quanto :

- Il Nucleo di Valutazione è stato istituito;
- E' stato definitivamente sottoscritto in data **20/12/2013** per il quadriennio 2013-2016, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente (CCDI)** , nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, all'art. 8, i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di posizione e di risultato, demandandoli, entrambi, al sistema di valutazione adottato dall'Ente;
- Con deliberazione di G.C. n. 39 del 30/01/2014 è stato approvato il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti, delle PP.OO e dei Dipendenti (D.Lvo 150/2009) relativo al triennio 2014/2016;
- Con Deliberazione di G.C. n. 275 del 12/06/2015 è stato approvato il P.E.G. - P.D.O. per l'anno 2015;
- E' stata approvata la determinazione del dirigente n. 1403 del 17/06/2015, relativa alla costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ente per l'anno 2015;
- Con determinazione n. 1621 del 21 giugno 2016 è stata modificata la determinazione n. 1403 del 17/6/2015 di costituzione del fondo per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2015 al fine di adeguare la quota di decurtazione permanente del fondo anno 2015 al dettato dell'art. 9 comma 2-bis del d.l. 78/2010, come interpretato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 13 del 15/4/2016;
- **VISTA** la deliberazione di G.C. n. 200 del 12/5/2015 con la quale è stata approvata la revisione del sistema di pesatura dirigenziale per la Rideterminazione delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato;
- **VISTA** la deliberazione di G.C. N. 527 datata 1/12/2015 avente ad oggetto: "Deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 12/5/2015. Interpretazione autentica";
- **VISTO** lo schema riassuntivo della retribuzione di risultato dei dirigenti relativa agli obiettivi anno 2015, e le schede di valutazione dei Dirigenti redatte dal competente Nucleo di Valutazione per l'anno 2015, trasmesse a questa Direzione con nota prot.158/NDV del 07/06/2016 conservate agli

atti del predetto organo, i cui risultati sono illustrati nella scheda (ALL. "A1") allegata al presente provvedimento, ove sono indicati gli importi assegnati a ciascuno di essi;

- **VISTO** lo schema riassuntivo della retribuzione per attività e/o incarichi attribuiti dall'A.C. per l'anno 2015, così come previsto dall'art. 4 del sistema di pesatura dirigenziale per la retribuzione di posizione e di risultato, approvato con Deliberazione di G.C. n. 200 del 12/05/2015, redatto dal Nucleo di Valutazione, trasmesso a questa direzione con nota prot. 159/NDV del 07/06/2016 e conservato agli atti del predetto organo, i cui risultati sono illustrati nella scheda (ALL."A2") allegata al presente provvedimento;
- **CONSIDERATO** che dalla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ente per l'anno 2015, risultano le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;
- **VISTO** l'“Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza anno 2015 (Art. 4 CCNL 22/02/2006)”, nella seduta di contrattazione decentrata integrativa dirigenza tenutasi in data 08 luglio 2015, siglato definitivamente in data 1 ottobre 2015;
- **DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 27 c. 9 del CCNL 23/12/1999 Area Dirigenza, “le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo”;
- **VISTA** la determinazione dirigenziale n. 2784 del 9/12/2015, relativa alla individuazione e all'impegno delle somme non distribuite per l'anno 2015 per la retribuzione di posizione, come modificata dalla determinazione del dirigente n. 1621 del 21 giugno 2016 dalla quale risulta che la differenza tra le somme previste per la retribuzione di posizione per l'anno 2015 nel fondo di cui alla determinazione n.1403/2015 (come modificato dalla determinazione n. 1621/2015) e quanto effettivamente erogato ai dirigenti dell'ente è pari ad €. 57.758,55 oltre oneri riflessi ed IRAP;
- **CONSIDERATO** che in ottemperanza alla circolare n. 15/2014 del Ministero dell'Economia e delle Finanze di chiarimento al conto annuale 2014, le somme da riportare in economia sui fondi vanno depurate dalle poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo come (...) i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 legge, n. 133/2008;
- **ACCERTATO** che nel corso dell'anno 2015 non sono state detratte somme ai dirigenti per assenze per malattia ai sensi della normativa sopra richiamata;
- **DATO ATTO** che il totale delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2015, risulta pari ad €. **145.116,88** e precisamente: €. 87.358,33 quale retribuzione di risultato prevista nella determinazione n. 1403 del 17/06/2015 di costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ente per l'anno 2015, €. 57.758,55 quale differenza tra le somme previste per la retribuzione di posizione per l'anno 2015

nel fondo e quanto effettivamente erogato ai dirigenti dell'ente, oltre ad €. 34.537,82 per oneri riflessi ed €. 12.334,94 per IRAP, così impegnati per l'anno 2015:

EMOLUMENTI	IMPEGNO	ONERI RIF.	IMPEGNO	IRAP	IMP.
€ 34.758,55	1970/2015 (ex cap. 730)	€ 8.272,54	1972/20145(ex cap. 740)	€ 2.954,48	1974/2015(ex cap. 740/20)
€ 23.000,00	1971/2015 (ex cap. 3950)	€ 5.474,00	1973/2015 (ex cap. 3950/10)	€ 1.955,00	1975/2015 (ex cap. 3950/20)
€ 2.575,12	992/2015 (ex cap. 730)	€ 612,88	993/2015 (ex cap. 740)	€ 218,89	994/2015 (ex cap. 740/20)
€ 84.783,21	995/2015 (ex cap. 9075/20)	€ 20.178,40	996/2015(ex cap. 9075/30)	€ 7.206,57	997/2015(ex cap. 9070/40)
€ 145.116,88		€ 34.537,82		€ 12.334,94	

- **DATO ATTO**, altresì, che la retribuzione di Risultato del Dirigente dell'UPIGA assunto a tempo determinato, fuori dotazione organica, ai sensi dell'art. 110, c. 2 del D.lgs. 267/2000 non grava sul Fondo destinato al finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato dei dirigenti;
- **VISTA** la determinazione del dirigente n. 2850 del 14/12/2015 nella quale sono state impegnate le somme necessarie a compensare l'indennità di risultato del Dirigente di cui al precedente punto e precisamente €. 12.000,00 per emolumenti al cap. 730 bil. 2015 imp. 2083, €. 2.856,00 per oneri riflessi al cap. 740 bil.. 2015 imp. 2084, €. 1.020,00 per IRAP al cap. 740/20 bil. 2015 imp. 2085;
- **CONSIDERATO** che a seguito dell'entrata in vigore dei nuovi principi contabili ed in particolare del principio della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 91 e 118 del 2011 i residui passivi devono essere reimputati nel tempo in base alla rilevanza contabile della dimensione temporale ovvero quando l'obbligazione diventa esigibile;
- **RILEVATO** che, in ottemperanza a quanto indicato nel punto precedente, occorre reimputare le somme necessarie per il pagamento della retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Ente, nel bilancio 2016, ai pertinenti capitoli;
- **VISTO** l'allegato prospetto contabile (allegato B) che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nel quale sono dettagliatamente individuate le risorse complessivamente distribuite per l'anno 2015 sulla base delle schede redatte dal Nucleo di Valutazione, a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti dell'Ente, con l'indicazione dei pertinenti capitoli del bilancio 2016 cui reimputare le somme da assegnare e le risorse residue, che non saranno reimputate;
- **CONSIDERATO**, che le risorse da destinare al Dirigente dell'UPIGA assunto ai sensi dell'art. 110, C.2 del D.lgs.vo 267/2000 non vanno prelevate dal fondo di cui al punto precedente e sono indicate, separatamente, nel già citato allegato "B", nel quale sono altresì specificati i capitoli del bilancio 2016 ai quali reimputare le somme da assegnare e le risorse non distribuite, che non saranno reimputate;

- **VISTO** l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Tutto ciò premesso,

Di approvare le schede di valutazione dei Dirigenti redatte dal competente Nucleo di valutazione per l'anno 2015, conservate agli atti del predetto organo, i cui risultati sono illustrati nella scheda allegata al presente provvedimento (allegato A1), ove è indicato l'importo assegnato a ciascuno di essi;

Di approvare lo schema dei compensi per attività e/o incarichi attribuiti dall'A.C. per l'anno 2015, così come previsto dall'art. 4 del sistema di pesatura dirigenziale per la retribuzione di posizione e di risultato, approvato con Deliberazione di G.C. n. 200 del 12/05/2015, redatto dal Nucleo di Valutazione, i cui risultati sono illustrati nella scheda (ALL."A2") allegata al presente provvedimento;

Di dare atto:

- Che il fondo disponibile per la retribuzione di risultato per l'anno 2015, spettante ai Dirigenti dell'Ente è quantificato in **€. 145.116,88** oltre ad **€. 34.537,82** per oneri riflessi ed **€ 12.334,94** per IRAP;
- Che la retribuzione di Risultato del Dirigente dell'UPIGA assunto ai sensi dell'art. 110, C.2 del D.lgs. 267/2000 non grava sul Fondo destinato al finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato del personale dirigente ed è stato impegnato nei capitoli del bilancio 2015 € 12.000,00 per emolumenti al cap. 730 bil. 2015 imp. 2083, € 2.856,00 per oneri riflessi al cap. 740 bil. 2015 imp. 2084, € 1.020,00 per IRAP al cap. 740/20 bil. 2015 imp. 2085;
- Che le risorse complessivamente non distribuite per l'anno 2015 sono quelle dettagliatamente individuate nell'allegato prospetto contabile sub "B" che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che non vanno reimputate;
- Che le somme necessarie alla erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'ente risultano impegnate con i provvedimenti richiamati nella premessa del presente provvedimento;
- Che le somme di cui al precedente punto, a seguito dell'entrata in vigore dei nuovi principi contabili ed in particolare del principio della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 91 e 118 del 2011, devono essere reimputate in base alla rilevanza contabile della dimensione temporale ovvero quando l'obbligazione diventa esigibile e quindi nel bilancio 2016, ai pertinenti capitoli indicati nel citato allegato sub "B";
- **Di attribuire** per l'anno 2015, per le motivazioni espresse in premessa, ai Dirigenti dell'Ente la retribuzione di risultato comprensiva dei compensi per attività e/o incarichi attribuiti dall'A.C., per l'importo indicato a fianco di ciascun nominativo, nel prospetto contabile allegato al presente atto (Allegato "A3") predisposto sulla scorta delle schede di valutazione e dello schema riassuntivo dei compensi per attività e/o incarichi attribuiti dall'A.C. elaborati dal Nucleo di Valutazione e conservati agli atti del predetto organo;
- **Di dare atto** che gli importi delle suddette retribuzioni di risultato sono conformi ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza sottoscritto in data **20/12/2013** per il quadriennio 2013-2016, alla deliberazione di G.C. n. 39 del 30/01/2014 di approvazione del Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti, delle PP.OO e dei Dipendenti (D.Lvo 150/2009) relativo al triennio 2014/2016, alla deliberazione di G.C. n. 275 del 12/06/2015 di approvazione del P.E.G. - P.D.O. per l'anno 2015, alla deliberazione di G.C. n. 200/2015 di Revisione del Sistema di Pesatura Dirigenziale per la Rideterminazione delle Retribuzioni di posizione e di risultato;

- **Di dare mandato** al Dirigente della Direzione Sistema Integrato dei Controlli, Risorse Umane, Comunicazione e Sistemi Informatici, Servizio Gestione Economica e Contabile del personale a compiere tutti gli adempimenti consequenziali al fine dell'erogazione dell'indennità di risultato ai dirigenti dell'Ente, nei termini sopra specificati;
- **Di dichiarare** la presente proposta di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.lgs. 267/2000, al fine di consentire l'erogazione di quanto dovuto ai Dirigenti dell'Ente.

L' ISTRUTTORE DIRETTIVO
fto (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE
fto (ing. Salvatore Troia)

LA GIUNTA

Esaminata la superiore proposta ed a voti unanimi

DELIBERA

Approvare quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva

Con votazione separata e a unanimità di voti, la Giunta Comunale dichiara il presente atto di immediata esecuzione.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO
f.to **Avv. Giovanni Moscato**

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to **Ins. M.G. Cosentino**

IL SEGRETARIO GENERALE a scavalco
f.to **Avv. Antonino M. Fortuna**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Il sottoscritto, su conforme relazione del Messo Comunale

ATTESTA

Che copia della presente deliberazione viene/sarà affissa e pubblicata all'Albo Pretorio dal 15.07.2016 al 29.07.2016 registrata al n. Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N°

Il sottoscritto, su conforme relazione del Messo Comunale

CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata affissa e pubblicata all'Albo Pretorio dal 15.07.2016 al 29.07.2016 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

.....

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. n°44/91;
- Dichiarazione di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12 della L.R. n°44/91;

Vittoria, li

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

Per copia conforme per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li.....

Il Funzionario Delegato

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2015

ALLEGATO A1

RETRIBUZIONE PER DIREZIONE STRUTTURE (ALLEGATO 2 DELIBERA G.C. N. 200 DEL 12/05/2015)

<u>DIRIGENTE</u>	<u>PERIODO INCARICO</u>	<u>VALUTAZIONE</u>	<u>PUNTI</u>	<u>VALORE</u>
<u>Avv. Angela Bruno</u>	Dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Avvocatura 4° LIVELLO- FASCIA "C"	7,49	€. 7.820,00
<u>Dott. Salvatore Guadagnino</u>	Dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Tributi 3° LIVELLO- FASCIA "C"	7,73	€. 6.440,00
<u>Dott. Salvatore Guadagnino</u>	Dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Politiche Sociali 1° LIVELLO- FASCIA "C" - 1° Interim (si applica 3° LIVELLO- FASCIA "C" art. 8 comma 3 CCDI dei Dirigenti) 75 %	7,56	€. 4.830,00
<u>Dott. Salvatore Guadagnino</u>	Dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Politiche Culturali 1° LIVELLO- FASCIA "C" - 2° Interim (si applica 3° LIVELLO- FASCIA "C" art. 8 comma 3 CCDI dei Dirigenti) 50 %	7,90	€. 3.220,00
<u>Dott. Giuseppe Sulsenti</u>	Dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Politiche Finanziarie 4° LIVELLO- FASCIA "C"	7,77	€. 7.820,00
<u>Ing. Angelo Piccione</u>	Dal 01/01/2015 al 31/12/2015	UPIGA - U.P.I. 2° LIVELLO - FASCIA "C"	6,81	€. 5.750,00
<u>Ing. Angelo Piccione</u>	Dal 01/01/2015 al 30/06/2015	Lavori Pubblici - 1° Interim 2° LIVELLO- FASCIA "C" (si applica 2° LIVELLO- FASCIA "C" art. 8 comma 3 CCDI dei Dirigenti) 75 % Per sei mesi	7,69	€. 2.156,25

<u>DIRIGENTE</u>	<u>PERIODO INCARICO</u>	<u>DIREZIONE</u>	<u>Punti</u>	
<u>Ing. Angelo Piccione</u>	Dal 01/01/2015 al 30/11/2015	Manutenzioni - 2° Interim 2° LIVELLO- FASCIA "B" (si applica 2° LIVELLO- FASCIA "B" art. 8 comma 3 CCDI dei Dirigenti) 50 % Per undici mesi.	5,69	€. 1.718,75
<u>Dott.ssa Eloisa Ragusa</u>	Dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Servizi Demografici 2° LIVELLO- FASCIA "C"	7,59	€. 5.750,00
<u>Dott. Alessandro Basile</u>	Dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Affari Generali – Gabinetto del Sindaco 2° LIVELLO - FASCIA "C"	7,79	€. 5.750,00
<u>Arch. Roberto Cosentino</u>	Dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Pianificazione e Gestione Territoriale 2° LIVELLO- FASCIA "B"	5,79	€. 3.750,00
<u>Dott.ssa Adelina Di Rosa</u>	Dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Sviluppo Economico 2° LIVELLO - FASCIA "C"	7,78	€. 5.750,00
<u>Dott. Cosimo Costa</u>	Dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Polizia Municipale 3° LIVELLO- FASCIA "C"	7,75	€. 6.440,00
<u>Ing. Salvatore Troia</u>	Dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Sistema Integrato dei Controlli 3° LIVELLO- FASCIA "C"	7,72	€. 6.440,00

INCARICHI AGGIUNTIVI ATTRIBUITI DALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE (ex delibera G.C. n. 200 del 12/5/2015 Allegato A punto 4)**Dott. Salvatore Guadagnino**

Per incarico Anticorruzione e Trasparenza €. 4.000,00

Dott. Giuseppe Sulsenti

Per incarico Vittoria Mercati €. 3.000,00

Per incarico Progetto Streets €. 3.000,00

Per incarico EMAIA €. 2.000,00

Per incarico GECT €. 3.000,00

TOTALE €. 11.000,00**Ing. Angelo Piccione**

Per incarico Vittoria Mercati €. 3.000,00

Avv. Angela Bruno

Per incarico GECT €. 3.000,00

Dott. Alessandro Basile

Per incarico GECT €. 3.000,00

Per incarico GAC-IBLEO €. 8.000,00

TOTALE €. 11.000,00**Dott. Cosimo Costa**

Per incarico GECT €. 3.000,00

<u>DIRIGENTE</u>	<u>Totale retribuzione</u>	ALLEGATO A3
<u>Avv. Angela Bruno</u>	€ 10.820,00	
<u>Dott. Salvatore Guadagnino</u>	€ 18.490,00	
<u>Dott. Giuseppe Sulsenti</u>	€ 18.820,00	
<u>Ing. Angelo Piccione</u>	€ 12.625,00	
<u>Dott.ssa Eloisa Ragusa</u>	€. 5.750,00	
<u>Dott. Alessandro Basile</u>	€ 16.750,00	
<u>Arch. Roberto Cosentino</u>	€. 3.750,00	
<u>Dott.ssa Adelina Di Rosa</u>	€. 5.750,00	
<u>Dott. Cosimo Costa</u>	€ 9.440,00	
<u>Ing. Salvatore Troia</u>	€. 6.440,00	



ALLEGATO "B"

DIREZIONE SISTEMA INTEGRATO DEI CONTROLLI, RISORSE UMANE, COMUNICAZIONE E SISTEMI INFORMATICI
GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

TOTALE SOMME PER EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015 DA REIMPUTARE AI SEGUENTI CAPITOLI DEL BILANCIO 2016
FONDO DIRIGENTI

EMOLUMENTI	CAPITOLO	COD. BILANCIO	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO	COD. BILANCIO	IRAP	CAPITOLO	COD. BILANCIO
€ 18.490,00	3730	05.02-1.01.01.01.004	€ 4.400,62	3710	05.02-1.01.02.01.001	€ 1.571,65	3740	05.02-1.02.01.01.001
€ 7.000,00	230/2	01.02-1.01.01.01.008	€ 1.666,00	210	01.02-1.01.02.01.001	€ 595,00	210/10	01.02-1.02.01.01.001
€ 8.926,05	234/40	01.11-1.01.01.01.004	€ 2.124,40	234/70	01.11-1.01.02.01.001	€ 758,71	234/75	01.11-1.02.01.01.001
€ 7.513,95	235/7	01.10-1.01.01.01.008	€ 1.788,32	235/10	01.10-1.01.02.01.001	€ 638,69	235/30	01.10-1.02.01.01.001
€ 10.000,00	605/70	01.03-1.01.01.01.004	€ 2.380,00	605/10	01.03-1.01.02.01.001	€ 850,00	605/30	01.03-1.02.01.01.001
€ 6.025,00	930	01.07-1.01.01.01.004	€ 1.433,95	910	01.07-1.01.02.01.001	€ 512,13	910/10	01.07-1.02.01.01.001
€ 3.750,00	4150/7	08.01-1.01.01.01.008	€ 892,50	4160	08.01-1.01.02.01.001	€ 318,75	4160/30	08.01-1.02.01.01.001
€ 7.000,00	8310/30	14.01-1.01.01.01.004	€ 1.666,00	8310	14.01-1.01.02.01.001	€ 595,00	8310/20	14.02-1.02.01.01.001
€ 9.440,00	2130/10	03.01-1.01.01.01.008	€ 2.246,72	2110	03.01-1.01.02.01.001	€ 802,40	2110/20	03.01-1.02.01.01.001
€ 10.000,00	1410/20	01.04-1.01.01.01.004	€ 2.380,00	1410	01.04-1.01.02.01.001	€ 850,00	1410/30	01.04-1.02.01.01.001
€ 8.490,00	7030/40	12.07-1.01.01.01.004	€ 2.020,62	7030/10	12.07-1.01.02.01.001	€ 721,65	7030/20	12.07-1.02.01.01.001
€ 6.250,00	735/11	01.06-1.01.01.01.008	€ 1.487,50	740	01.06-1.01.02.01.001	€ 531,25	740/20	01.06-1.02.01.01.001
			€ -			€ -		
€ 102.885,00			€ 24.486,63			€ 8.745,23		

SOMME DA DESTINARE ALLA EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015 DIRIGENTE UPI
ART. 110 C. 2 D.LGS. 267/2000 – DA REIMPUTARE BILANCIO 2016

EMOLUMENTI	CAPITOLO	COD. BILANCIO	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO	COD. BILANCIO	IRAP	CAPITOLO	COD. BILANCIO
€ 5.750,00	735/11	01.06-1.01.01.01.008	€ 1.368,50	740	01.06-1.01.02.01.001	€ 488,75	740/20	01.06-1.02.01.01.001

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015 – SOMME NON DISTRIBUITE – ECONOMIE –

SOMME NON DISTRIBUITE A CARICO DEL FONDO									
EMOLUMENTI	€	42.231,88	ONERI RIFLESSI	€ 9.575,74	IRAP	€	3.419,91	TOTALE	€ 50.627,53