

# CITTA' DI VITTORIA

## PROVINCIA DI RAGUSA

### Deliberazione Originale della Giunta Comunale

Deliberazione N.78

Seduta del 05.02.2018

**OGGETTO:** Attivazione Posizioni Organizzative anno 2018.

L'anno duemiladiciotto il giorno CINQUE del mese di FEBBRAIO alle ore 12,45 ,in Vittoria e nell'Ufficio comunale, inseguito a regolare convocazione,si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori :

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
<b>SINDACO: Avv. Giovanni MOSCATO</b>	X	
<b>V.SINDACO: Dott. Andrea LA ROSA</b>	X	
<b>ASS.RE: Ing. Paolo NICASTRO</b>	X	
<b>ASS.RE : Sig. Daniele BARRANO</b>	X	
<b>ASS.RE Avv. Valeria ZORZI</b>	X	
<b>ASS.RE : Avv. Alfredo VINCIGUERRA</b>	X	

Con l'assistenza del Segretario Generale, Avv. Antonino Maria Fortuna il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

#### LA GIUNTA

- VISTO l'Ord. A.EE.LL.vigente in Sicilia ed in particolare l'art.186;
- VISTA la L.R. n.30/00 art. 12 e 16;
- VISTO il D.L.vo n.267/2000;
- VISTA la seguente proposta

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 27.12.2017

..Il Dirigente  
f.to AVV. FORTUNA

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile. **DIVERI IMPEGNI SUI CAPITOLI EVIDENZIATI NEL PROSPETTO DAL 2080 AL N.2146 BIL.2018.**

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 29.12.2017

Il Dirigente  
f.to DOTT. SULSENTI

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria, .....

.Il Segretario Generale

**IL DIRIGENTE  
DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE**

**Richiamata** la propria deliberazione n.12 del 13.01.2017 relativa all'istituzione dell'Area delle Posizioni organizzative di cui all'art.8 del nuovo sistema di classificazione del personale – nuovo Ordinamento Professionale, sulla base dei principi normativi e regolamentari, nonché le integrazioni strutturali allo schema organizzativo del Comune, stabilendo altresì che le medesime Posizioni Organizzative sono inquadrare nelle tre fasce previste dal Regolamento per le Posizioni Organizzative di cui alla propria deliberazione n°713 del 13 novembre 2008, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state istituite le aree delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 9 del sopracitato regolamento con i valori economici annuali lordi per tredici mensilità delle retribuzioni di posizione da corrispondere ai titolari , differenziati nelle seguente fasce : 1° fascia euro 5.164,47 ; 2° fascia euro 7.500,00 ; 3° fascia euro 12.911,42 oltre la retribuzione di risultato;

**Dato atto che :**

⤴ l'art.8, comma 1, del CCNL 31.03.1999, inerente la revisione del sistema di classificazione del personale, che stabilisce che *“l'Ente istituisce posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato i seguenti compiti: a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa; b) Lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione di Albi Professionali; c) Lo svolgimento di attività di staff e/o studio, ricerca, ispettive di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza”*;

⤴ l'art.8, comma 2, dello stesso CCNL che stabilisce che *“tali posizioni ... possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art.9”*;

⤴ l'art.9, comma 1, dello stesso CCNL che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo non superiore a cinque anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato;

⤴ l'art.9, comma 2, dello stesso CCNL che stabilisce che gli Enti, per il conferimento degli incarichi, tengono conto, rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;

⤴ l'art.10 dello stesso CCNL il quale stabilisce che *“il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.164,56 (Lire 10.000.000) ad un massimo di euro 12.911,42 (Lire 25.000.000) annui per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale. Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1”*;

**Atteso che :**

⤴ l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni sancisce la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo riservate agli organi politici e quelle di gestione amministrativa che sono di competenza dei dirigenti/responsabili dei servizi;

⤴ è principio consolidato nelle P.A. l'attribuzione dell'autonomia e della responsabilità gestionale ai dirigenti/responsabili dei servizi sulla base degli indirizzi programmatici dell'amministrazione;

**Richiamato** l'art. 8 del sistema di classificazione del personale del comparto *“Regioni-*

*Autonomie Locali*”, approvato con CCNL 31.03.1999, il quale stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e, in particolare, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

**Ricordato che:**

▲ ai sensi degli artt. 9 e 10 del richiamato CCNL 31.03.1999, per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisite dal personale della categoria D ;

▲ i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui ai commi precedenti, sono soggetti a valutazione annuale sulla base di criteri e procedure predeterminati dall’ente, e la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato;

▲ il trattamento economico accessorio delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; la retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità e gli enti stabiliscono la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate, mentre l’importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

**Visto** il Regolamento delle Aree delle Posizioni Organizzative in cui sono disciplinate i requisiti per gli incarichi di posizione organizzativa, le diverse fasce di posizioni organizzative ed il loro sistema di valutazione di cui alla la propria deliberazione n°405 del 18 giugno 2008, esecutiva ai sensi di legge;

**Atteso che:**

▲ il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali con proprio decreto ai sensi delle vigenti disposizioni del TUEL, nonché del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

▲ i predetti Dirigenti provvederanno con proprio atto scritto e motivato al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa determinando altresì gli obiettivi ed i comportamenti organizzativi attesi con i quali l’Organismo Indipendente di Valutazione ed il Dirigente competente giudicheranno l’attività svolta dalle posizioni organizzative;

▲ l’istituzione delle posizioni organizzative rientra nell’ambito dei poteri di organizzazione degli enti, che sono esercitati oltretutto nel rispetto dei principi fissati dalle leggi e dalle più specifiche disposizioni contenute nel regolamento degli uffici e servizi;

▲ alla Giunta Comunale compete ogni più ampia discrezione in materia di individuazione delle posizioni per le quali i dirigenti dovranno poi conferire la posizione organizzativa nonché della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato

nel rispetto degli importi minimi e massimi stabiliti dal vigente CCNL;

**Atteso che:**

^ ai fini della pesatura delle responsabilità si rende necessario determinare l'indennità di posizione da corrispondere ai responsabili ai sensi del richiamato art. 11 del CCNL del 31.03.1999;

^ la pesatura non riguarda l'apporto individuale del singolo responsabile, che sarà valutato in sede di erogazione dell'indennità di risultato, bensì la rilevanza dei compiti attribuiti, la complessità organizzativa e gestionale, le competenze e le conoscenze richieste;

**Dato atto che** il prospetto allegato alla presente sotto la lettera **A)** descrive in relazione ad ogni singola direzione il numero delle posizioni organizzative attivate e per l'effetto ne indica il numero complessivo, nonché specifica per ognuna di esse il valore economico, ne stabilisce l'indennità di risultato nella misura minima del 10% e stabilisce, inoltre, per l'anno 2018, l'importo di €119.299,26 comprensivo dell'indennità di risultato oltre oneri riflessi ed irap necessario per le predette posizioni organizzative;

**Visti :**

- il D.Lgs. n. 267/2000 ed in specie l'art. 42 ;
- la L.R. n.48/91;
- la L.R. n.30/2000;
- l'O.R.EE.LL della Regione Siciliana;

**PROPONE**

1. di attivare le posizioni organizzative di cui al prospetto allegato alla presente sotto la lettera **A)** .

2. di approvare il prospetto allegato alla presente sotto la lettera **A)**, il quale descrive in relazione ad ogni singola direzione il numero delle posizioni organizzative attivate e per l'effetto ne indica il numero complessivo, nonché specifica per ognuna di esse il valore economico, ne stabilisce l'indennità di risultato nella misura minima del 10% e stabilisce, inoltre, per l'anno 2018, l'importo di €119.299,26 comprensivo dell'indennità di risultato oltre oneri riflessi ed irap necessario per le predette posizioni organizzative.

3. di dare atto che le Posizioni Organizzative di cui sopra sono inquadrare, ai sensi del Regolamento per le Posizioni Organizzative, in due su tre fasce ( ossia 1° fascia euro 5.164,47 e 2° fascia euro 7.500,00 ) di cui alla propria deliberazione n°713 del 13 novembre 2008, con i valori economici annuali lordi per tredici mensilità delle retribuzioni di posizione da corrispondere ai titolari , differenziati nelle seguente tre fasce : 1° fascia euro 5.164,47 ; 2° fascia euro 7.500,00 ; 3° fascia euro 12.911,42 oltre la retribuzione di risultato individuata .

4. Di impegnare la somma complessiva di € 119.299,26 oltre oneri riflessi ed irap

nei pertinenti capitoli di cui all'allegato A) redatto dal competente ufficio gestione economica del personale che ne costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

5. di demandare ai Dirigenti competenti l'adozione degli atti gestionali conseguenti;
6. di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come recepito in Sicilia.

Istruttore Amm.vo  
F.TO Dott.ssa Concetta Giaquinta

L'Istruttore Direttivo Amm.vo  
F.TO Sig.ra Aida Crisafulli Carpani

Il Dirigente  
F.TO Avv. Antonino Maria Fortuna

#### **E LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la superiore proposta;  
Visti:

- ^ il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 ;
- ^ il parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 ;

Ritenuto di dover provvedere in merito;  
Procedutosi alla seguente votazione resa ai sensi di legge :

presenti n. \_\_\_ ( \_6\_ )  
assenti n. \_\_\_ ( \_/\_\_\_ )  
votanti n. \_\_\_ ( \_6\_ )  
voti favorevoli n. \_\_\_ ( \_6\_ )  
voti contrari n. \_\_\_ ( \_/\_\_\_ )  
astenuti n. \_\_\_ ( \_/\_\_\_ )

#### **DELIBERA**

di far propria la superiore proposta meglio descritta nella parte pregressa del presente provvedimento;

Successivamente:

visto l'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

Procedutosi alla seguente votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. \_\_\_ ( \_6\_ )  
assenti n. \_\_\_ ( \_/\_\_\_ )  
votanti n. \_\_\_ ( \_6\_ )  
voti favorevole n. \_\_\_ ( \_6\_ )  
voti contrari n. \_\_\_ ( \_/\_\_\_ )  
astenuti n. \_\_\_ ( \_/\_\_\_ )

#### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18/08/00, n. 267 e smi.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

**IL SINDACO**  
f.to **Avv. Giovanni Moscato**

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
f.to **Ing. Paolo Nicastro**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to **Avv. Antonino M. Fortuna**

---

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N° .....**

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

**SI CERTIFICA**

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 09.02.2018  
al 23.02.2018 registrata al n. Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li ..... **SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE**

**IL MESSO**

**Vittoria li,**  
**IL SEGRETARIO GENERALE**

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N° .....**

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

**SI CERTIFICA**

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 09.02.2018 al 23.02.2018  
che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL MESSO**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**1. ATTESTA**

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data .....Per:

- ⤴ Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- ⤴ Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

---

⤴ Per copia conforme per uso amministrativo

⤴ Dalla Residenza Municipale, li.....

**IL FUNZIONARIO DELEGATO**

**ELENCO POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE 2018**

ALLEGATO "A"

NUMERO	DIREZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO – EMOLUMENTI	CAPITOLO	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO	IRAP	CAPITOLO	TOTALE SPESA
2	URBANISTICA	€ 5.164,47	760	€ 1.229,14	€ 740,00	€ 438,98	740/20	€ 6.832,59
		€ 5.164,47	760	€ 1.229,14	€ 740,00	€ 438,98	740/20	€ 6.832,59
1	SERVIZI TECNICI	€ 0,00	760	€ 0,00	€ 740,00	€ 0,00	740/20	€ 0,00
		€ 5.164,47	760	€ 1.229,14	€ 740,00	€ 438,98	740/20	€ 6.832,59
2	ECOLOGIA E TUTELA PATRIMONIO AMBIENTALE	€ 5.164,47	760	€ 1.229,14	€ 740,00	€ 438,98	740/20	€ 6.832,59
		€ 5.164,47	8320/50	€ 1.229,14	8320/10	€ 438,98	8330/20	€ 6.832,59
1	POLIZIA MUNICIPALE	€ 5.164,47	2130	€ 1.229,14	2110	€ 438,98	2110/20	€ 6.832,59
3	POLITICHE SOCIO ASSISTENZIALI PUBBLICA ISTRUZIONE E POLITICHE CULTURALI	€ 5.164,47	3730	€ 1.229,14	3710	€ 438,98	3740	€ 6.832,59
		€ 5.164,47	7030/40	€ 1.229,14	7030/10	€ 438,98	7030/20	€ 6.832,59
		€ 5.164,47	7030/40	€ 1.229,14	7030/10	€ 438,98	7030/20	€ 6.832,59
1	SEGRETARIO GENERALE - CONTROLLI INTERNI	€ 5.164,47	200/1	€ 1.229,14	210	€ 438,98	210/10	€ 6.832,59
2	POLITICHE FINANZIARIE BILANCIO ECONOMATO	€ 5.164,47	605/70	€ 1.229,14	605/10	€ 438,98	605/30	€ 6.832,59
		€ 5.164,47	605/70	€ 1.229,14	605/10	€ 438,98	605/30	€ 6.832,59
2	RISORSE UMANE	€ 5.164,47	235/80	€ 1.229,14	235/10	€ 438,98	235/30	€ 6.832,59
		€ 5.164,47	235/80	€ 1.229,14	235/10	€ 438,98	235/30	€ 6.832,59
1	AVVOCATURA	€ 5.164,47	234/40	€ 1.229,14	234/70	€ 438,98	234/75	€ 6.832,59
1	AFFARI GENERALI, E DECENTRAMENTO	€ 5.164,47	200/1	€ 1.229,14	210	€ 438,98	210/10	€ 6.832,59
0	UFFICIO DI STAFF GABINETTO DEL SINDACO							
2	SVILUPPO ECONOMICO ATTIVITA' PRODUTTIVE AGRICOLTURA E TURISMO	€ 5.164,47	200/1	€ 1.229,14	210	€ 438,98	210/10	€ 6.832,59
		€ 5.164,47	8320/50	€ 1.229,14	8320/10	€ 438,98	8330/20	€ 6.832,59
1	SISTEMI E SERVIZI DEMOGRAFICI STATISTICI INFORMATICI	€ 5.164,47	930	€ 1.229,14	910	€ 438,98	910/10	€ 6.832,59
1	TRIBUTI E SERVIZI DI FISCALITA' LOCALE	€ 5.164,47	1410/20	€ 1.229,14	1410	€ 438,98	1410/30	€ 6.832,59
1	C.U.C. Sezione di Vittoria	€ 5.164,47	8320/50	€ 1.229,14	8320/10	€ 438,98	8330/20	€ 6.832,59
<b>21</b>		€ 108.453,87						
	Risultato 10%	€ 10.845,39	235/80	€ 2.581,20	235/10	€ 921,86	235/30	€ 14.348,45
	<b>SPESA TOTALE A CARICO DEL FONDO</b>	€ 119.299,26		€ 28.393,22		10.140,44		€ 157.832,91