



CITTA' DI VITTORIA

Comitato Unico Di Garanzia Per Le Pari Opportunità

Prot. n° 3 /C.U.G.

Vittoria li 13/03/2018

Verbale n° 01 /2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno tredici del mese di Marzo, alle ore 16.45, presso la Direzione Sviluppo Economico e Programmazione Comunitaria, sita in al I Piano di Via Bixio n°35, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Vittoria, istituito giusta Determinazione Dirigenziale N. 1244 del 05/05/2016.

Sono presenti i Signori:

Dott.ssa La Rosa Antonietta - Presidente del C.U.G.
Sig.ra Cavallo Tiziana - Supplente della Vice Presidente
Sig.ra Perrucci Camilla - Rappresentante Amministrazione
Dott. Cavanna Walter - Supplente Rappresentante Amm.ne
Dott.ssa Puglia Patrizia - Rappresentante OO.SS. CGIL
Dott.ssa Corallo Maria Pina - Supplente Rappresentante OO.SS CISL
Isp.re Pinizzotto Nello - Rappresentante SILPOL
Dott.ssa Angela Mandarà - Segretaria Verbalizzante

Dopo aver verificato la presenza del numero legale, apre la seduta la Presidente, Dott.ssa La Rosa Antonietta, la quale, dopo i saluti di rito,

- Richiamato l'Art. 9 del Regolamento (Ex Del. G.C. N. 246/2017 secondo cui *"Il CUG redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nel Comune di Vittoria, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing"*);
- Richiamato il verbale N. 4 del 13.11.2017 al punto afferente all'impegno assunto all'unanimità dall'assemblea sulla predisposizione di un questionario da somministrare a tutto il personale dell'Ente in forma anonima sulle condizioni lavorative, carichi di lavoro ed eventuali forme di disagio in ambito lavorativo;

propone all'Assemblea di passare alla trattazione del tema posto all'ordine del giorno, e precisamente:

- Approvazione questionario da fornire ai dipendenti dell'Ente.

Si dà inizio ai lavori con la trattazione delle varie proposte elaborate sui contenuti e sulle modalità di diffusione e prende la parola l'Ispettore Penizzotto Nello il quale solleva il problema della segretezza e dell'anonimato nella compilazione del questionario che potrebbero essere inficiate dalle modalità di consegna dello stesso.

Interviene la Sig.ra Cavallo Tiziana con la proposta di consegna del questionario in busta chiusa al Dirigente di riferimento.

Prende la parola la Presidente la quale propone all'Assemblea la nomina di un referente di una o più Direzioni, preferibilmente un componente del CUG stesso, che si assuma il compito di predisporre

un'urna, nella quale far imbucare i questionari, e di consegnare la stessa all'URP entro il termine che verrebbe fissato successivamente.

L'Assemblea accoglie la proposta all'unanimità e individua i seguenti referenti:

- Cavallo Tiziana per le Direzioni Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale, Urbanistica, Servizi Tecnici, Ufficio Giudice di Pace;
- Penizzotto Nello per la Direzione Polizia Municipale;
- Puglia Patrizia per la Direzione Politiche Socio-Assistenziali, Pubblica Istruzione e Politiche Culturali (Servizi Sociali – Ufficio Sport e Centro Donna);
- Corallo Maria Pina per la Direzione Politiche Socio-Assistenziali, Pubblica Istruzione e Politiche Culturali (Ufficio Cultura);
- Ravalli Giuseppa per la Direzione Tributi e Servizi di Fiscalità Locale;
- Mandarà Angela presso l'URP per le Direzioni Affari Generali e Decentramento, Politiche Finanziarie, Bilancio ed Economato, Sistemi e Servizi Demografici, Statistici, Informatici, Risorse Umane, Avvocatura, Ufficio del Segretario Generale, Gabinetto del Sindaco, Sviluppo Economico e Programmazione Comunitaria;
- Benvissuto Gianna per la Direzione C.U.C. Sezione di Vittoria.

Prende la parola la Dott.ssa Puglia Patrizia la quale suggerisce di trasmettere tutti i questionari all'Ufficio CED per l'elaborazione con un apposito programma informatico dei dati finali in termini di percentuali e di risultati statistici.

La proposta viene accolta all'unanimità dall'Assemblea.

La Presidente prosegue con la lettura puntuale del questionario elaborato dai componenti del CUG i quali a fine trattazione lo approvano *in toto* all'unanimità e decidono di allegarlo al verbale.

Infine la Presidente precisa che provvederà personalmente ad informare l'Amministrazione Comunale, nella persona del Sig. Sindaco e dell'Assessore alle Pari Opportunità, nonché il Dirigente Risorse Umane, su quanto deciso dal CUG nella seduta del 13.03.2018 ed a trasmettere contestualmente il presente Verbale n° 1/2018 del 13.03.2018 e l'Allegato <<questionario>>.

Per quanto sopra, si redige il presente verbale che viene letto, confermato in tutte le sue parti, incluso lo schema di questionario allegato, e sottoscritto da tutti i componenti del C.U.G. presenti.

Vittoria, 13 marzo 2018

La Segretaria Verbalizzante

Dott.ssa Angela Mandarà



La Presidente

Dott.ssa Antonietta La Rosa



Sig.ra Cavallo Tiziana

Cavallo Tiziana

Sig.ra Perrucci Camilla

Perrucci Camilla

Dott. Cavanna Walter

Cavanna Walter

Dott.ssa Puglia Patrizia

Puglia Patrizia

Dott.ssa Corallo Maria Pina

Corallo Maria Pina

Isp.re Pinizzotto Nello

Pinizzotto Nello

1. DIA UN VOTO ALLA SUA ATTUALE SODDISFAZIONE LAVORATIVA:

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insoddisfazione				discreta soddisfazione.....				massima soddisfazione		

2. COME GIUDICA LA SUA PERFORMANCE:

Rispetto della professionalità

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insoddisfazione				discreta insoddisfazione.....				massima soddisfazione		

Livello di carriera

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insoddisfazione				discreta insoddisfazione.....				massima soddisfazione		

Incentivi economici

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insoddisfazione				discreta insoddisfazione.....				massima soddisfazione		

Mansioni svolte

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insoddisfazione				discreta insoddisfazione.....				massima soddisfazione		

Carichi di lavoro

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
O O O O O O O O O O O

insoddisfazionediscreta insoddisfazione.....massima soddisfazione

3. DURANTE L'ORARIO LAVORATIVO SI VERIFICANO SITUAZIONI DI DISAGIO TALI DA INFLUENZARE E/O COMPROMETTERE L'ATTIVITA' LAVORATIVA?

Mai a voltespessomolto spesso.....quasi sempre.....sempre

O O O O O O

4. IN CASO AFFERMATIVO, SONO ADDEBITABILI A:

- o Comportamenti o ripetuti atteggiamenti scorretti da parte di uno/più collega/colleghi che possano offendere la dignità e la moralità, e/o siano lesivi della personalità;
- o Comportamenti o ripetuti atteggiamenti scorretti da parte del Dirigente/Superiore che possano offendere la dignità e la moralità, e/o siano lesivi della personalità;
- o Comportamenti o ripetuti atteggiamenti scorretti da parte un Amministratore/più Amministratori che possano offendere la dignità e la moralità, e/o siano lesivi della personalità;
- o Comportamenti o ripetuti atteggiamenti scorretti da parte dell'utenza.

5. E' STATA MAI VITTIMA SUL POSTO DI LAVORO DI ATTI INEQUIVOCABILI DI VESSAZIONI E/O MINACCE E/O INDIMIDAZIONI PERSONALI E/O RICATTI E/O MOBBING E/O CONDIZIONAMENTI PSICOLOGICI E/O MOLESTIE FISICHE E/O VIOLENZA VERBALE;

Mai a voltespessomolto spesso.....quasi sempre.....sempre

O O O O O O

6. IN CASO AFFERMATIVO, SONO ADDEBITABILI A:

- o Comportamenti o ripetuti atteggiamenti scorretti da parte di uno/più collega/colleghi
- o Comportamenti o ripetuti atteggiamenti scorretti da parte del Dirigente/Superiore

- Comportamenti o ripetuti atteggiamenti scorretti da parte un Amministratore/più Amministratori
- Comportamenti o ripetuti atteggiamenti scorretti da parte dell'utenza.

7. IN CASO AFFERMATIVO, NE HA PARLATO CON QUALCUNO:

- Colleghi
- Superiori
- Amministratori
- Rappresentanti Sindacali
- Altri (specificare)

8. GLI OBIETTIVI DELL'AMMINISTRAZIONE SONO CHIARI E BEN DEFINITI?

Mai a voltespessomolto spesso.....quasi sempre.....sempre

○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

9. GLI OBIETTIVI DEL SETTORE SONO CHIARI E BEN DEFINITI

Mai a voltespessomolto spesso.....quasi sempre.....sempre

○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

10. SONO SUFFICIENTI I MEZZI E LE RISORSE PER SVOLGERE ADEGUATAMENTE IL PROPRIO LAVORO

Mai a voltespessomolto spesso.....quasi sempre.....sempre

○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

11. COME VALUTA IL *COMFORT* DELL'AMBIENTE IN CUI LAVORA?

Pulizia

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

insufficientesufficiente/discreta buona

Illuminazione

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

insufficientesufficiente/discreta buona

Temperatura

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insufficiente				sufficiente/discreta				buona		

Silenziosità

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insufficiente				sufficiente/discreta				buona		

Riservatezza (possibilità di intrattenere colloqui di lavoro in privato)

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insufficiente				sufficiente/discreta				buona		

Condizioni dell'edificio

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insufficiente				sufficiente/discreta				buona		

Gradevolezza ambienti

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insufficiente				sufficiente/discreta				buona		

Spazio disponibile per persona

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insufficiente				sufficiente/discreta				buona		

Servizi igienici

0	1	2	3		4	5	6	7		8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insufficiente				sufficiente/discreta					buona			

Gradevolezza e comodità degli arredi

0	1	2	3		4	5	6	7		8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insufficiente				sufficiente/discreta					buona			

Facilità di accesso

0	1	2	3		4	5	6	7		8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insufficiente				sufficiente/discreta					buona			

Altro (specificare) -----

0	1	2	3		4	5	6	7		8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insufficiente				sufficiente/discreta					buona			